

Số: 589 /PA-UBND

Phan Thiết, ngày 09 tháng 8 năm 2025

PHƯƠNG ÁN

Bố trí, sắp xếp nhân sự của UBND phường Phan Thiết, tỉnh Lâm Đồng

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

1. Căn cứ Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP;

2. Căn cứ Công văn số 429/UBND-NC ngày 22/7/2025 của UBND tỉnh Lâm Đồng về việc hướng dẫn tiêu chí đánh giá, giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ;

3. Căn cứ Công văn số 182/SNV-CCVC ngày 22/7/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc triển khai Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP;

4. Căn cứ Công văn số 476/SNV-CCVC ngày 04/8/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc triển khai việc thực hiện chính sách, chế độ theo Kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư;

5. Căn cứ Quyết định số 936/QĐ-UBND ngày 08/8/2025 của UBND phường Phan Thiết về ban hành tiêu chí đánh giá, giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc (nghỉ hưu trước tuổi và nghỉ thôi việc) đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc hệ thống chính trị phường Phan Thiết để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đảm bảo về chất lượng và cơ cấu hợp lý, có đủ phẩm chất chính trị, tư tưởng, đạo đức, trình độ và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; góp phần xây dựng một nền hành chính có đội ngũ cán bộ, công chức “chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả”.

- Thực hiện chế độ, chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức gắn với việc xây dựng Đề án vị trí việc làm của UBND phường.

III. THỰC TRẠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CỦA PHƯỜNG

Hiện nay, UBND phường Phan Thiết có tổng số: 63 người; trong đó: Lãnh đạo UBND phường: 03 người, Hội đồng nhân dân phường: 05 người và công chức của các phòng chuyên môn thuộc UBND phường: 55 người, cụ thể như sau:

- Văn phòng HĐND và UBND phường có 12 người; trong đó: Lãnh đạo 02 người, chuyên viên 10 người.

- Phòng Văn hóa - Xã hội phường có 16 người; trong đó: Lãnh đạo 02 người, chuyên viên 14 người.

- Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường có 17 người; trong đó: Lãnh đạo 02 người, chuyên viên 15 người.

- Trung tâm Phục vụ hành chính công phường có 10 người; trong đó: Lãnh đạo 01 người, chuyên viên 09 người.

Để sắp xếp lại tổ chức, bộ máy, biên chế nhằm bảo đảm Phường mới đi vào ổn định, hoạt động hiệu quả khi vận hành mô hình địa phương chính quyền 02 cấp.

Căn cứ các tiêu chí hướng dẫn của UBND tỉnh Lâm Đồng và quy định tại Quyết định số 936/QĐ-UBND ngày 08/8/2025 của UBND phường Phan Thiết thì qua rà soát, UBND phường xác định có 05 công chức thuộc đối tượng tinh giản biên chế để cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của phường Phan Thiết; theo đó, 05 trường hợp này thuộc khoản 3, 4 Mục V, Chương II của Quyết định số 936/QĐ-UBND ngày 08/8/2025 của UBND phường Phan Thiết; đồng thời, 05 công chức nói trên cũng có đơn tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc theo nguyện vọng, thuộc các phòng chuyên môn như sau:

1. Phòng Văn hóa - Xã hội phường: 03 người.
2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường: 01 người.
3. Văn phòng HĐND và UBND phường: 01 người.

Trên cơ sở đó, UBND phường lập danh sách để xem xét thực hiện giải quyết nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ) đối với 05 công chức thuộc các phòng chuyên môn của phường (kèm theo danh sách nghỉ hưu, thôi việc của 05 công chức).

IV. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP, BỐ TRÍ CÔNG CHỨC

1. Quan điểm, nguyên tắc

- Việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức không làm ảnh hưởng đến hoạt động của UBND phường, đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

- Bám sát các văn bản của cấp trên về định hướng sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức và điều kiện, tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức.

2. Phương án sắp xếp nhân sự để thực hiện nhiệm vụ

Nếu được cấp có thẩm quyền giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc cho 05 trường hợp nêu trên thì các phòng chuyên môn có công chức xin nghỉ theo nguyện vọng sẽ thực hiện phương án sắp xếp như sau:

3.1. Văn phòng HĐND và UBND phường

Hiện có 12 công chức; sau khi rà soát, đánh giá tổng thể công chức tại cơ quan và xem xét đơn tự nguyện xin nghỉ theo nguyện vọng đối với 01 công chức thì Văn phòng HĐND và UBND phường còn lại 11 công chức (trừ Lãnh đạo phòng: 02

người) đủ điều kiện để tiếp tục bố trí và tạm thời trước mắt có thể sắp xếp đảm nhận thực hiện nhiệm vụ của Phòng trên các lĩnh vực sau:

- Lĩnh vực Văn phòng: 04 người;
- Lĩnh vực Văn thư - Lưu trữ: 01 người;
- Lĩnh vực Tư pháp - Hộ tịch: 03 người.

3.2. Phòng Văn hóa - Xã hội phường

Hiện có 16 công chức; sau khi rà soát, đánh giá tổng thể công chức tại cơ quan và xem xét đơn tự nguyện xin nghỉ theo nguyện vọng đối với 03 công chức thì Phòng Văn hóa - Xã hội còn lại 13 công chức (*trừ Lãnh đạo phòng: 02 người*) đủ điều kiện để tiếp tục bố trí và tạm thời trước mắt có thể sắp xếp đảm nhận thực hiện nhiệm vụ của Phòng trên các lĩnh vực sau:

- Lĩnh vực Nội vụ: 03 người;
- Lĩnh vực Lao động: 01 người;
- Lĩnh vực Dân tộc: 01 người;
- Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo: 02 người.
- Lĩnh vực Văn hóa: 01 người;
- Lĩnh vực Thông tin, truyền thông: 01 người;
- Lĩnh vực Khoa học và Công nghệ: 01 người;
- Lĩnh vực Y tế: 01 người.

3.3. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường

Hiện có 17 công chức; sau khi rà soát, đánh giá tổng thể công chức tại Phòng và xem xét đơn tự nguyện xin nghỉ theo nguyện vọng đối với 01 công chức thì Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị còn lại 16 công chức (*trừ Lãnh đạo phòng: 02 người*) đủ điều kiện để tiếp tục bố trí và tạm thời trước mắt có thể sắp xếp đảm nhận thực hiện nhiệm vụ của Phòng trên các lĩnh vực sau:

- Lĩnh vực Kế hoạch: 01 người;
- Lĩnh vực Tài chính: 03 người;
- Lĩnh vực Công thương: 01 người;
- Lĩnh vực Giao thông: 01 người;
- Lĩnh vực Xây dựng: 01 người;
- Lĩnh vực Môi trường: 01 người;
- Lĩnh vực Nông nghiệp: 06 người.

V. CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH

Đối với 05 trường hợp nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc được hưởng chế độ, chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan thuộc UBND phường

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, thống nhất nhận thức của cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý về chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về thực hiện chính sách, chế độ và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức khi vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.
- Tổ chức thực hiện việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức của UBND phường theo Phương án này để đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.
- Đối với các cơ quan có công chức dự kiến nghỉ hưu, thôi việc: Thủ trưởng cơ quan chịu trách nhiệm trong việc phân công, bố trí công chức phụ trách các lĩnh vực mà có công chức xin nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ của Phòng trên các lĩnh vực được giao; đồng thời, không làm ảnh hưởng đến hoạt động của UBND phường.

2. Phòng Văn hoá - Xã hội phường

- Tổng hợp danh sách, thẩm định hồ sơ giải quyết chính sách, chế độ được quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ và Công văn số 429/UBND-NC ngày 22/7/2025 của UBND tỉnh Lâm Đồng hướng dẫn tiêu chí đánh giá, giải quyết chính sách, chế độ nghỉ việc theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ;
- Phối hợp với Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường lập danh sách đối tượng nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc và kinh phí thực hiện chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của đối tượng nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc tham mưu UBND phường trình cấp có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

3. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường

Phối hợp thực hiện giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP, lập dự toán kinh phí cho đối tượng nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc của các cơ quan và báo cáo cơ quan cấp trên theo đúng quy định.

Trên đây là Phương án bố trí, sắp xếp nhân sự của UBND phường Phan Thiết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Đảng ủy phường;
- TT. HĐND phường;
- CT, các PCT. UBND phường;
- Phòng VH-XH phường;
- Phòng KT, HT và ĐT phường;
- Văn phòng HĐND và UBND phường;
- Trung tâm Phục vụ HHC phường;
- Lưu: VT, VHXX.

CHỦ TỊCH

Trần Nguyên Lộc

DANH SÁCH
CÔNG CHỨC CÓ NGUYỆN VỌNG XIN NGHỈ HƯU TRƯỚC TUỔI, THÔI VIỆC
THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 178/2024/NĐ-CP VÀ NGHỊ ĐỊNH SỐ 67/2025/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ
(Kèm theo Phương án số 589/PA-UBND ngày 09/8/2025 của UBND phường Phan Thiết)

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Chức vụ/Đơn vị công tác	Hình thức nghỉ việc	Thời điểm nghỉ dự kiến	Ghi chú
1	Nguyễn Minh Vũ	15/12/1973	Chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND phường Phan Thiết	Nghỉ thôi việc theo nguyện vọng	01/9/2025	Có đơn xin nghỉ
2	Nguyễn Thị Mão	20/01/1985	Chuyên viên Phòng Văn hóa - Xã hội phường Phan Thiết	Nghỉ thôi việc theo nguyện vọng	01/9/2025	Có đơn xin nghỉ
3	Chế Văn Sáu	21/11/1966	Chuyên viên Phòng Văn hóa - Xã hội phường Phan Thiết	Nghỉ hưu trước tuổi theo nguyện vọng	01/9/2025	Có đơn xin nghỉ
4	Nguyễn Chí Hiếu	30/12/1966	Chuyên viên Phòng Văn hóa - Xã hội phường Phan Thiết	Nghỉ hưu trước tuổi theo nguyện vọng	01/9/2025	Có đơn xin nghỉ
5	Trần Thị Phi Phụng	06/9/1973	Chuyên viên Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường Phan Thiết	Nghỉ hưu trước tuổi theo nguyện vọng	01/9/2025	Có đơn xin nghỉ